

指令制御技能訓練業務委託 委託要領書

本要領書は、「業務委託仕様書（指令制御技能訓練業務委託）」を委託するにあたり、業務遂行上の必要事項を以下のとおり規定する。

1 委託項目

委託する業務は、以下に示す委託項目単位とし、訓練を実施するにあたり必要な年間の系統基礎データ入力件数、ストーリーデータ処理件数、オペレータ回数、インストラクター回数は、訓練項目ごとに数が異なるため、各給電制御所と確認のうえ対応する。

(1) 本社訓練（対象：中央給電指令所および基幹給電制御所）

訓練項目	委託内容	
	委託項目	年間必要数
①中央給電指令所・基幹給電制御所 合同系統故障復旧訓練	ストーリーデータ処理（中給・基幹給制）	20 件
	オペレータ B（中給・基幹給制）	45 回
	オペレータ D（中給・基幹給制）	10 回
	インストラクター B（中給・基幹給制）	45 回
②中央給電指令所 単独系統故障復旧訓練	ストーリーデータ処理（中給・基幹給制）	9 件
	オペレータ C（中給・基幹給制）	15 回
③基幹給電制御所 単独系統故障復旧訓練	ストーリーデータ処理（中給・基幹給制）	15 件
	オペレータ B（中給・基幹給制）	15 回
	オペレータ C（中給・基幹給制）	3 回
	オペレータ E（中給・基幹給制）	15 回
	インストラクター B（中給・基幹給制）	15 回
④中央給電指令所 需給対応訓練	ストーリーデータ処理（中給・基幹給制）	3 件
	オペレータ C（中給・基幹給制）	2 回
⑤基幹給電制御所 習熟訓練	ストーリーデータ処理（中給・基幹給制）	8 件
	オペレータ C（中給・基幹給制）	3 回
	インストラクター B（中給・基幹給制）	3 回
⑥重大故障復旧訓練	ストーリーデータ処理（中給・基幹給制）	3 件
	オペレータ A（中給・基幹給制）	4 回
⑦中央給電指令所・基幹給電制御所 サイバー攻撃対応訓練	ストーリーデータ処理（中給・基幹給制）	1 件
	オペレータ E（中給・基幹給制）	10 回

(2) 支社訓練 (対象：各支社給電制御所)

訓練項目	委託内容	
	委託項目	年間必要数
名古屋支社 名古屋給電制御所		
①系統故障復旧訓練	系統基礎データ入力 (支社給制)	5 件
	ストーリーデータ処理 (支社給制)	112 件
	オペレータ B (支社給制)	70 回
	インストラクター (支社給制)	70 回
②新規配転者訓練	系統基礎データ入力 (支社給制)	3 件
	ストーリーデータ処理 (支社給制)	56 件
	オペレータ C (支社給制)	14 回
	インストラクター (支社給制)	14 回
③平常時操作スキル向上訓練	系統基礎データ入力 (支社給制)	2 件
	ストーリーデータ処理 (支社給制)	32 件
	オペレータ A (支社給制)	15 回
	インストラクター (支社給制)	15 回
④認定実技試験	ストーリーデータ処理 (支社給制)	4 件
名古屋支社 名北給電制御所		
①系統故障復旧訓練	系統基礎データ入力 (支社給制)	2 件
	ストーリーデータ処理 (支社給制)	28 件
	オペレータ B (支社給制)	30 回
	インストラクター (支社給制)	30 回
②平常時操作スキル向上訓練	系統基礎データ入力 (支社給制)	1 件
	オペレータ A (支社給制)	5 回
名古屋支社 名東給電制御所		
①系統故障復旧訓練	系統基礎データ入力 (支社給制)	3 件
	ストーリーデータ処理 (支社給制)	25 件
	オペレータ B (支社給制)	30 回
	インストラクター (支社給制)	30 回
②新規配転者訓練	系統基礎データ入力 (支社給制)	1 件
	ストーリーデータ処理 (支社給制)	16 件
	オペレータ C (支社給制)	4 回
	インストラクター (支社給制)	4 回
③平常時操作スキル向上訓練	系統基礎データ入力 (支社給制)	1 件
	オペレータ A (支社給制)	5 回

訓練項目	委託内容	
	委託項目	年間必要数
静岡支社 静岡給電制御所		
①系統故障復旧訓練	系統基礎データ入力（支社給制）	9件
	ストーリーデータ処理（支社給制）	121件
	オペレータB（支社給制）	70回
	インストラクター（支社給制）	70回
②支社大訓練	系統基礎データ入力（支社給制）	2件
	ストーリーデータ処理（支社給制）	14件
	オペレータB（支社給制）	3回
	インストラクター（支社給制）	3回
③新規配転者訓練	ストーリーデータ処理（支社給制）	60件
	オペレータC（支社給制）	10回
	インストラクター（支社給制）	10回
④平常時操作スキル向上訓練	系統基礎データ入力（支社給制）	2件
	ストーリーデータ処理（支社給制）	28件
	オペレータA（支社給制）	14回
	インストラクター（支社給制）	14回
⑤認定技能試験	ストーリーデータ処理（支社給制）	2件
三重支社 三重給電制御所		
①系統故障復旧訓練	系統基礎データ入力（支社給制）	10件
	ストーリーデータ処理（支社給制）	101件
	オペレータA（支社給制）	11回
	オペレータB（支社給制）	58回
	インストラクター（支社給制）	70回
②支社大訓練	ストーリーデータ処理（支社給制）	45件
	オペレータB（支社給制）	4回
	オペレータC（支社給制）	12回
	インストラクター（支社給制）	14回
③新規配転者訓練	ストーリーデータ処理（支社給制）	64件
	オペレータC（支社給制）	14回
	インストラクター（支社給制）	14回
④平常時操作スキル向上訓練	系統基礎データ入力（支社給制）	2件
	ストーリーデータ処理（支社給制）	30件
	オペレータA（支社給制）	10回
	インストラクター（支社給制）	10回
⑤認定技能試験	ストーリーデータ処理（支社給制）	2件

訓練項目	委託内容	
	委託項目	年間必要数
岐阜支社 岐阜給電制御所		
①系統故障復旧訓練	系統基礎データ入力（支社給制）	5件
	ストーリーデータ処理（支社給制）	100件
	オペレータB（支社給制）	60回
	インストラクター（支社給制）	60回
②支社大訓練	ストーリーデータ処理（支社給制）	40件
	オペレータC（支社給制）	21回
	インストラクター（支社給制）	10回
③新規配転者訓練	ストーリーデータ処理（支社給制）	40件
	オペレータC（支社給制）	10回
	インストラクター（支社給制）	10回
④平常時操作スキル向上訓練	系統基礎データ入力（支社給制）	2件
	ストーリーデータ処理（支社給制）	30件
	オペレータA（支社給制）	12回
	インストラクター（支社給制）	12回
⑤重大故障復旧訓練	系統基礎データ入力（支社給制）	1件
	ストーリーデータ処理（支社給制）	1件
	オペレータA（支社給制）	4回
⑥認定技能試験	ストーリーデータ処理（支社給制）	1件
長野支社 長野給電制御所		
①系統故障復旧訓練	系統基礎データ入力（支社給制）	8件
	ストーリーデータ処理（支社給制）	58件
	オペレータB（支社給制）	50回
	インストラクター（支社給制）	50回
②支社大訓練	ストーリーデータ処理（支社給制）	3件
	オペレータC（支社給制）	1回
	インストラクター（支社給制）	1回
③新規配転者訓練	ストーリーデータ処理（支社給制）	40件
	オペレータC（支社給制）	10回
	インストラクター（支社給制）	10回
④平常時操作スキル向上訓練	系統基礎データ入力（支社給制）	1件
	オペレータA（支社給制）	10回
⑥認定技能試験	ストーリーデータ処理（支社給制）	1件

訓練項目	委託内容	
	委託項目	年間必要数
長野支社 松本給電制御所		
① 系統故障復旧訓練	系統基礎データ入力 (支社給制)	9 件
	ストーリーデータ処理 (支社給制)	59 件
	オペレータ B (支社給制)	50 回
	インストラクター (支社給制)	50 回
② 支社大訓練	ストーリーデータ処理 (支社給制)	3 件
	オペレータ C (支社給制)	1 回
	インストラクター (支社給制)	1 回
③ 新規配転者訓練	ストーリーデータ処理 (支社給制)	40 件
	オペレータ C (支社給制)	10 回
	インストラクター (支社給制)	10 回
④ 平常時操作スキル向上訓練	系統基礎データ入力 (支社給制)	2 件
	オペレータ A (支社給制)	10 回
岡崎支社 岡崎給電制御所		
① 系統故障復旧訓練	系統基礎データ入力 (支社給制)	5 件
	ストーリーデータ処理 (支社給制)	120 件
	オペレータ B (支社給制)	70 回
	インストラクター (支社給制)	70 回
③ 支社大訓練	オペレータ B (支社給制)	10 回
	インストラクター (支社給制)	10 回
③ 新規配転者訓練	ストーリーデータ処理 (支社給制)	50 件
	オペレータ C (支社給制)	10 回
	インストラクター (支社給制)	10 回
④ 平常時操作スキル向上訓練	系統基礎データ入力 (支社給制)	2 件
	ストーリーデータ処理 (支社給制)	42 件
	オペレータ A (支社給制)	14 回
	インストラクター (支社給制)	14 回
⑤ 認定技能試験	ストーリーデータ処理 (支社給制)	3 件

(3) 訓練報告書ほか

名 称	委 託 内 容	
	委 託 項 目	年間必要数
中央給電指令所・基幹給電制御所 ①年間計画作成 ②月間報告書作成 ③訓練システムメンテナンス後のシナリオ検証	年間計画作成（中給・基幹給制）	2回
	月間報告書作成（中給・基幹給制）	12回
	訓練システムメンテナンス後のシナリオ検証（中給・基幹給制）	3回
名 称	委 託 内 容	
	委 託 項 目	年間必要数
各支社給電制御所 ①年間計画作成A ②年間計画作成B ③月間報告書作成A ④月間報告書作成B ⑤年度訓練テーマ作成A ⑥年度訓練テーマ作成B ⑦訓練システムメンテナンス後のシナリオ検証	年間計画作成A（支社給制）	12回
	年間計画作成B（支社給制）	4回
	月間報告書作成A（支社給制）	59回
	月間報告書作成B（支社給制）	43回
	年度訓練作成テーマA（支社給制）	6回
	年度訓練作成テーマB（支社給制）	2回
	訓練システムメンテナンス後のシナリオ検証（支社給制）	20回

2 その他

上項1 委託項目について、疑義がある場合は、業務担当箇所に確認すること。

3 委託単価項目一覧

項目名（システム名称）	委 託 内 容	単 位	備 考
ストーリーデータ処理（中給・基幹給制）	ストーリーデータ処理	件	
オペレータA（中給・基幹給制）	オペレータ	回	6人工
オペレータB（中給・基幹給制）	オペレータ	回	5人工
オペレータC（中給・基幹給制）	オペレータ	回	4人工
オペレータD（中給・基幹給制）	オペレータ	回	3人工
オペレータE（中給・基幹給制）	オペレータ	回	2人工

オペレータF（中給・基幹給制）	オペレータ	回	1 人工
インストラクターA（中給・基幹給制）	インストラクター	回	2 人工
インストラクターB（中給・基幹給制）	インストラクター	回	1 人工
系統基礎データ入力（支社給制）	系統基礎データ入力	件	
ストーリーデータ処理（支社給制）	ストーリーデータ処理	件	
オペレータA（支社給制）	オペレータ	回	3 人工
オペレータB（支社給制）	オペレータ	回	2 人工
オペレータC（支社給制）	オペレータ	回	1 人工
インストラクター（支社給制）	インストラクター	回	
年間計画作成（中給・基幹給制）	年間計画作成	回	
月間報告書作成（中給・基幹給制）	月間報告書作成	回	
年間計画作成A（支社給制）	年間計画作成	回	1.5 人工
年間計画作成B（支社給制）	年間計画作成	回	1 人工
月間報告書作成A（支社給制）	月間報告書作成	回	1.5 人工
月間報告書作成B（支社給制）	月間報告書作成	回	1 人工
年度訓練テーマ作成A（支社給制）	年度テーマ作成	回	1.5 人工
年度訓練テーマ作成B（支社給制）	年度テーマ作成	回	1 人工
作業員A（中給・基幹給制）	訓練システムメンテナンス後のシナリオ検証	回	3 人工
作業員B（中給・基幹給制）	訓練システムメンテナンス後のシナリオ検証	回	2 人工
作業員C（中給・基幹給制）	訓練システムメンテナンス後のシナリオ検証	回	1 人工
作業員A（支社給制）	訓練システムメンテナンス後のシナリオ検証	回	3 人工
作業員B（支社給制）	訓練システムメンテナンス後のシナリオ検証	回	2 人工
作業員C（支社給制）	訓練システムメンテナンス後のシナリオ検証	回	1 人工

以上