

指令制御技能訓練 委託要領書

本要領書は、「業務委託仕様書（指令制御技能訓練）」を委託するにあたり、業務遂行上の必要事項を以下のとおり規定する。

1 委託項目

委託する業務は、以下に示す委託項目単位とし、訓練を実施するにあたり必要な年間の系統基礎データ入力件数、ストーリーデータ処理件数、オペレータ回数、インストラクター回数は、訓練項目ごとに数が異なるため、各給電制御所と確認のうえ対応する。

(1) 本社訓練（対象：中央給電指令所および基幹給電制御所）

| 訓練項目 | 委託内容 | |
|--------------------------------|---------------------|-------|
| | 委託項目 | 年間必要数 |
| ①中央給電指令所・基幹給電制御所 合同系統故障復旧訓練 | ストーリーデータ処理（中給・基幹給制） | 18 件 |
| | オペレータ B（中給・基幹給制） | 50 回 |
| | オペレータ E（中給・基幹給制） | 15 回 |
| | インストラクター B（中給・基幹給制） | 40 回 |
| ②中央給電指令所 単独系統故障復旧訓練 | ストーリーデータ処理（中給・基幹給制） | 7 件 |
| | オペレータ D（中給・基幹給制） | 15 回 |
| ③基幹給電制御所 単独系統故障復旧訓練 | ストーリーデータ処理（中給・基幹給制） | 42 件 |
| | オペレータ B（中給・基幹給制） | 20 回 |
| | インストラクター B（中給・基幹給制） | 20 回 |
| | オペレータ C（中給・基幹給制） | 7 回 |
| | オペレータ F（中給・基幹給制） | 4 回 |
| ④中央給電指令所 需給対応訓練 | ストーリーデータ処理（中給・基幹給制） | 3 件 |
| | オペレータ D（中給・基幹給制） | 2 回 |
| ⑤基幹給電制御所 習熟訓練 | ストーリーデータ処理（中給・基幹給制） | 7 件 |
| | オペレータ C（中給・基幹給制） | 3 回 |
| | インストラクター B（中給・基幹給制） | 3 回 |
| ⑥基幹給電制御所 配転者訓練 | ストーリーデータ処理（中給・基幹給制） | 1 件 |
| | オペレータ F（中給・基幹給制） | 2 回 |
| ⑦重大故障復旧訓練 | ストーリーデータ処理（中給・基幹給制） | 3 件 |
| | オペレータ A（中給・基幹給制） | 4 回 |
| | オペレータ D（中給・基幹給制） | 1 回 |
| ⑧基幹給電制御所 若年層向け訓練 | ストーリーデータ処理（中給・基幹給制） | 8 件 |
| | オペレータ D（中給・基幹給制） | 4 回 |
| ⑨中央給電指令所・基幹給電制御所 サイバー攻撃対応訓練 | ストーリーデータ処理（中給・基幹給制） | 2 件 |
| | オペレータ E（中給・基幹給制） | 10 回 |

(2) 支社訓練 (対象: 各支社給電制御所)

| 訓練項目 | 委託内容 | |
|----------------|-------------------|-------|
| | 委託項目 | 年間必要数 |
| 名古屋支社 名古屋給電制御所 | | |
| ①系統故障復旧訓練 | 系統基礎データ入力 (支社給制) | 3 件 |
| | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 51 件 |
| | オペレータ B (支社給制) | 51 回 |
| | インストラクター (支社給制) | 51 回 |
| ②新規配転者訓練 | 系統基礎データ入力 (支社給制) | 1 件 |
| | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 40 件 |
| | オペレータ C (支社給制) | 10 回 |
| | インストラクター (支社給制) | 10 回 |
| ③平常時操作スキル向上訓練 | 系統基礎データ入力 (支社給制) | 2 件 |
| | オペレータ A (支社給制) | 10 回 |
| | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 28 件 |
| | インストラクター (支社給制) | 10 回 |
| ④認定実技試験 | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 3 件 |
| 名古屋支社 名北給電制御所 | | |
| ①系統故障復旧訓練 | 系統基礎データ入力 (支社給制) | 8 件 |
| | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 50 件 |
| | オペレータ B (支社給制) | 50 回 |
| | インストラクター (支社給制) | 50 回 |
| ②新規配転者訓練 | 系統基礎データ入力 (支社給制) | 1 件 |
| | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 40 件 |
| | オペレータ C (支社給制) | 10 回 |
| | インストラクター (支社給制) | 10 回 |
| ③平常時操作スキル向上訓練 | 系統基礎データ入力 (支社給制) | 2 件 |
| | オペレータ A (支社給制) | 10 回 |
| ④認定実技試験 | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 3 件 |
| 名古屋支社 名東給電制御所 | | |
| ①系統故障復旧訓練 | 系統基礎データ入力 (支社給制) | 8 件 |
| | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 51 件 |
| | オペレータ B (支社給制) | 50 回 |
| | インストラクター (支社給制) | 50 回 |
| ②支社大訓練 | 系統基礎データ入力 (支社給制) | 4 件 |
| | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 20 件 |
| | オペレータ B (支社給制) | 4 回 |
| | インストラクター (支社給制) | 4 回 |
| ③新規配転者訓練 | 系統基礎データ入力 (支社給制) | 1 件 |
| | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 40 件 |
| | オペレータ C (支社給制) | 10 回 |
| | インストラクター (支社給制) | 10 回 |

| 訓練項目 | 委託内容 | |
|---------------|------------------|-------|
| | 委託項目 | 年間必要数 |
| ④平常時操作スキル向上訓練 | 系統基礎データ入力（支社給制） | 2件 |
| | オペレータA（支社給制） | 10回 |
| ⑤認定実技試験 | ストーリーデータ処理（支社給制） | 3件 |
| 静岡支社 静岡給電制御所 | | |
| ①系統故障復旧訓練 | 系統基礎データ入力（支社給制） | 7件 |
| | ストーリーデータ処理（支社給制） | 60件 |
| | オペレータB（支社給制） | 50回 |
| | インストラクター（支社給制） | 50回 |
| ②支社大訓練 | 系統基礎データ入力（支社給制） | 3件 |
| | ストーリーデータ処理（支社給制） | 5件 |
| | オペレータB（支社給制） | 1回 |
| | インストラクター（支社給制） | 1回 |
| ③新規配転者訓練 | ストーリーデータ処理（支社給制） | 42件 |
| | オペレータC（支社給制） | 11回 |
| | インストラクター（支社給制） | 11回 |
| ④平常時操作スキル向上訓練 | 系統基礎データ入力（支社給制） | 2件 |
| | オペレータA（支社給制） | 10回 |
| ⑤重大故障復旧訓練 | 系統基礎データ入力（支社給制） | 1件 |
| | ストーリーデータ処理（支社給制） | 2件 |
| | オペレータA（支社給制） | 5回 |
| ⑥認定技能試験 | ストーリーデータ処理（支社給制） | 3件 |
| 静岡支社 浜松給電制御所 | | |
| ①系統故障復旧訓練 | 系統基礎データ入力（支社給制） | 7件 |
| | ストーリーデータ処理（支社給制） | 60件 |
| | オペレータB（支社給制） | 50回 |
| | インストラクター（支社給制） | 50回 |
| ②支社大訓練 | 系統基礎データ入力（支社給制） | 4件 |
| | ストーリーデータ処理（支社給制） | 6件 |
| | オペレータB（支社給制） | 1回 |
| | オペレータC（支社給制） | 1回 |
| | インストラクター（支社給制） | 1回 |
| ③新規配転者訓練 | ストーリーデータ処理（支社給制） | 40件 |
| | オペレータC（支社給制） | 10回 |
| | インストラクター（支社給制） | 10回 |
| ④平常時操作スキル向上訓練 | 系統基礎データ入力（支社給制） | 2件 |
| | オペレータA（支社給制） | 10回 |
| ⑤認定技能試験 | ストーリーデータ処理（支社給制） | 3件 |

| 訓練項目 | 委託内容 | |
|---------------|------------------|------------|
| | 委託項目 | 年間必要数 |
| 三重支社 三重給電制御所 | | |
| | | 60回→65回へ修正 |
| ①系統故障復旧訓練 | 系統基礎データ入力（支社給制） | 8件 |
| | ストーリーデータ処理（支社給制） | 100件 |
| | オペレータB（支社給制） | 65回 |
| | オペレータC（支社給制） | 13回 |
| | インストラクター（支社給制） | 65回 |
| ②支社大訓練 | 系統基礎データ入力（支社給制） | 3件 |
| | ストーリーデータ処理（支社給制） | 45件 |
| | オペレータB（支社給制） | 19回 |
| | オペレータC（支社給制） | 8回 |
| | インストラクター（支社給制） | 19回 |
| ③新規配転者訓練 | ストーリーデータ処理（支社給制） | 56件 |
| | オペレータC（支社給制） | 14回 |
| | インストラクター（支社給制） | 14回 |
| ④平常時操作スキル向上訓練 | 系統基礎データ入力（支社給制） | 2件 |
| | オペレータA（支社給制） | 12回 |
| ⑤認定技能試験 | ストーリーデータ処理（支社給制） | 3件 |
| 岐阜支社 岐阜給電制御所 | | |
| ①系統故障復旧訓練 | 系統基礎データ入力（支社給制） | 4件 |
| | ストーリーデータ処理（支社給制） | 113件 |
| | オペレータB（支社給制） | 79回 |
| | インストラクター（支社給制） | 79回 |
| ②支社大訓練 | ストーリーデータ処理（支社給制） | 26件 |
| | オペレータB（支社給制） | 8回 |
| | オペレータC（支社給制） | 6回 |
| | インストラクター（支社給制） | 14回 |
| ③新規配転者訓練 | ストーリーデータ処理（支社給制） | 40件 |
| | オペレータC（支社給制） | 10回 |
| | インストラクター（支社給制） | 10回 |
| ④平常時操作スキル向上訓練 | 系統基礎データ入力（支社給制） | 1件 |
| | オペレータA（支社給制） | 15回 |
| ⑤認定技能試験 | ストーリーデータ処理（支社給制） | 3件 |
| 長野支社 長野給電制御所 | | |
| ①系統故障復旧訓練 | 系統基礎データ入力（支社給制） | 6件 |
| | ストーリーデータ処理（支社給制） | 59件 |
| | オペレータB（支社給制） | 51回 |
| | インストラクター（支社給制） | 51回 |
| ②支社大訓練 | 系統基礎データ入力（支社給制） | 11件 |
| | ストーリーデータ処理（支社給制） | 8件 |
| | オペレータB（支社給制） | 1回 |

| 訓練項目 | 委託内容 | |
|---------------|-------------------|-------|
| | 委託項目 | 年間必要数 |
| | オペレータC (支社給制) | 3回 |
| | インストラクター (支社給制) | 1回 |
| ③新規配転者訓練 | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 40件 |
| | オペレータC (支社給制) | 10回 |
| | インストラクター (支社給制) | 10回 |
| ④平常時操作スキル向上訓練 | 系統基礎データ入力 (支社給制) | 2件 |
| | オペレータA (支社給制) | 15回 |
| ⑤認定技能試験 | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 3件 |
| 長野支社 松本給電制御所 | | |
| ① 系統故障復旧訓練 | 系統基礎データ入力 (支社給制) | 7件 |
| | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 59件 |
| | オペレータB (支社給制) | 50回 |
| | インストラクター (支社給制) | 50回 |
| ②支社大訓練 | 系統基礎データ入力 (支社給制) | 7件 |
| | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 6件 |
| | オペレータB (支社給制) | 2回 |
| | インストラクター (支社給制) | 2回 |
| ③新規配転者訓練 | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 40件 |
| | オペレータC (支社給制) | 10回 |
| | インストラクター (支社給制) | 10回 |
| ④平常時操作スキル向上訓練 | 系統基礎データ入力 (支社給制) | 2件 |
| | オペレータA (支社給制) | 10回 |
| ⑤認定技能試験 | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 3件 |
| 岡崎支社 岡崎給電制御所 | | |
| ①系統故障復旧訓練 | 系統基礎データ入力 (支社給制) | 4件 |
| | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 120件 |
| | オペレータB (支社給制) | 74回 |
| | インストラクター (支社給制) | 74回 |
| ②支社大訓練 | 系統基礎データ入力 (支社給制) | 2件 |
| | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 1件 |
| | オペレータB (支社給制) | 2回 |
| | オペレータC (支社給制) | 2回 |
| | インストラクター (支社給制) | 2回 |
| ③新規配転者訓練 | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 50件 |
| | オペレータC (支社給制) | 10回 |
| | インストラクター (支社給制) | 10回 |
| ④平常時操作スキル向上訓練 | 系統基礎データ入力 (支社給制) | 2件 |
| | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 28件 |
| | オペレータA (支社給制) | 16回 |
| | インストラクター (支社給制) | 16回 |
| ⑤認定技能試験 | ストーリーデータ処理 (支社給制) | 3件 |

(3) 訓練報告書ほか

| 名 称 | 委 託 内 容 | |
|--|----------------|-------|
| | 委 託 項 目 | 年間必要数 |
| 中央給電指令所・基幹給電制御所 ①年間計画作成 ②月間報告書作成 ③期間報告書作成 | 年間計画（中給・基幹給制） | 2回 |
| | 月報作成（中給・基幹給制） | 12回 |
| | 期報作成（中給・基幹給制） | 2回 |
| 名 称 | 委 託 内 容 | |
| | 委 託 項 目 | 年間必要数 |
| 各支社給電制御所 ①年間計画作成A ②年間計画作成B ③月間報告書作成A ④月間報告書作成B ⑤期間報告書作成A ⑥期間報告書作成B ⑦年度訓練テーマ作成A ⑧年度訓練テーマ作成B | 年間計画A（支社給制） | 6回 |
| | 年間計画B（支社給制） | 14回 |
| | 月報作成A（支社給制） | 34回 |
| | 月報作成B（支社給制） | 80回 |
| | 期報作成A（支社給制） | 6回 |
| | 期報作成B（支社給制） | 14回 |
| | 年度訓練テーマA（支社給制） | 3回 |
| | 年度訓練テーマB（支社給制） | 7回 |

2 その他

上項1 委託項目について、疑義がある場合は、業務担当箇所に確認すること。

3 委託単価項目一覧

| 項目名 (システム名称) | 委託内容 | 単位 | 備考 |
|----------------------|------------|----|--------|
| ストーリーデータ処理 (中給・基幹給制) | ストーリーデータ処理 | 件 | |
| オペレータ A (中給・基幹給制) | オペレータ | 回 | 6 人工 |
| オペレータ B (中給・基幹給制) | オペレータ | 回 | 5 人工 |
| オペレータ C (中給・基幹給制) | オペレータ | 回 | 4 人工 |
| オペレータ D (中給・基幹給制) | オペレータ | 回 | 3 人工 |
| オペレータ E (中給・基幹給制) | オペレータ | 回 | 2 人工 |
| オペレータ F (中給・基幹給制) | オペレータ | 回 | 1 人工 |
| インストラクター A (中給・基幹給制) | インストラクター | 回 | 2 人工 |
| インストラクター B (中給・基幹給制) | インストラクター | 回 | 1 人工 |
| 系統基礎データ入力 (支社給制) | 系統基礎データ入力 | 件 | |
| ストーリーデータ処理 (支社給制) | ストーリーデータ処理 | 件 | |
| オペレータ A (支社給制) | オペレータ | 回 | 3 人工 |
| オペレータ B (支社給制) | オペレータ | 回 | 2 人工 |
| オペレータ C (支社給制) | オペレータ | 回 | 1 人工 |
| インストラクター (支社給制) | インストラクター | 回 | |
| 年間計画 (中給・基幹給制) | 年間計画作成 | 回 | |
| 月報作成 (中給・基幹給制) | 月間報告書作成 | 回 | |
| 期報作成 (中給・基幹給制) | 期間報告書作成 | 回 | |
| 年間計画 A (支社給制) | 年間計画作成 | 回 | 1.5 人工 |
| 年間計画 B (支社給制) | 年間計画作成 | 回 | 1 人工 |
| 月報作成 A (支社給制) | 月間報告書作成 | 回 | 1.5 人工 |
| 月報作成 B (支社給制) | 月間報告書作成 | 回 | 1 人工 |
| 期報作成 A (支社給制) | 期間報告書作成 | 回 | 1.5 人工 |
| 期報作成 B (支社給制) | 期間報告書作成 | 回 | 1 人工 |
| 年度訓練テーマ A (支社給制) | 年度テーマ作成 | 回 | 1.5 人工 |
| 年度訓練テーマ B (支社給制) | 年度テーマ作成 | 回 | 1 人工 |

以上